

女性活躍推進法に基づく行動計画

女性の採用応募者を増やすため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日から2025年3月31日まで

2. 当社の課題

女性の技術職（当社では専門職という）の応募が少なく、採用に至らない。

3. 目標と取り組み内容

[目標]

女性の技術職の採用促進を図り、1名以上採用する。

[取り組み内容]

新卒採用推進のための就職情報交流会の参加や、学校、各方面への求人活動を行う。

2022年4月～ 学校、各方面への会社説明会を開始

2022年11月～ 学校、各方面への女性採用応募者増のためのヒアリングを実施

2023年度新卒採用の結果分析

2022年12月～ 2024年度新卒採用活動方針の検討開始

2023年2月 就職情報交流会に参加

2023年3月～ 学校、各方面への会社説明会を開始

2023年11月～ 学校、各方面への女性採用応募者増のためのヒアリングを実施

2024年度新卒採用の結果分析

2023年12月～ 2025年度新卒採用活動方針の検討開始

2024年2月 就職情報交流会に参加

2024年3月～ 学校、各方面への会社説明会を開始

2024年11月～ 学校、各方面への女性採用応募者増のためのヒアリングを実施

2025年度新卒採用の結果分析

2024年12月～ 2026年度新卒採用活動方針の検討開始

2025年2月 就職情報交流会に参加

2025年3月～ 学校、各方面への会社説明会を開始